

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة			
مسئ الوظيفة	اختصاصي الطب النفسي	نوع الوظيفة	
الدائرة	وزارة الصحة	الفئة الوظيفية	أولى
الإدارة/المديرية	<ul style="list-style-type: none"> <li>مستشفى</li> <li>مستشفى المركز الوطني للصحة النفسية</li> <li>مديرية صحة ذوي الإعاقة والصحة النفسية</li> </ul>	المجموعة النوعية	وظائف الأطباء
القسم/الشعبة		المستوى	أول
مسئ وظيفة الرئيس المباشر	<ul style="list-style-type: none"> <li>إدارياً: - رئيس شعبة الصحة النفسية</li> <li>- رئيس قسم .....</li> <li>فنياً: رئيس اختصاص الطب النفسي</li> </ul>	المسمى القياسي الدال	طبيب اختصاصي
رمز الوظيفة		مسئ الوظيفة الفعلي	اختصاصي الطب النفسي
حجم الموارد البشرية*		حجم موازنة الدائرة*	
*تعباً لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط.			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة			
<p>إدارياً:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>اختصاصي الطب النفسي ← رئيس شعبة الصحة النفسية ← رئيس قسم الباطني ← مساعد المدير للشؤون الطبية والفنية.</li> <li>اختصاصي الطب النفسي ← رئيس قسم ..... ← مساعد المدير للشؤون الطبية والفنية</li> <li>اختصاصي الطب النفسي ← رئيس قسم ..... ← مدير مستشفى المركز الوطني للصحة النفسية</li> <li>اختصاصي الطب النفسي ← رئيس قسم ..... ← مدير مديرية صحة ذوي الإعاقة والصحة النفسية</li> </ul> <p>فنياً:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>اختصاصي الطب النفسي ← رئيس اختصاص الطب النفسي</li> </ul>			

2. الغرض من الوظيفة	
المهمة الرئيسية للوظيفة ( الهدف من الوظيفة)	
تختص الوظيفة بتقديم كافة الخدمات الصحية النفسية المتخصصة في مجال تشخيص وعلاج الأمراض والاضطرابات النفسية والعقلية والوقاية منها.	
3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية	
المهام التفصيلية والمسؤوليات	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. يستقبل الحالات المبرمجة والطائرة المحولة اليه من التخصصات الطبية المختلفة والتي تحتاج الى معالجة متخصصة في مجال الطب النفسي.</li> <li>2. يقدم جميع الخدمات الطبية المتخصصة في مجال اختصاصه ملتزماً بتطبيق جميع التشريعات النازمة للمهنة والقوانين والأنظمة والبروتوكولات السريرية والإجراءات التشغيلية القياسية (SOPs)، ومعايير الجودة وضبط العدوى والصحة العامة والسلامة المهنية ويحرص على التزام جميع الكوادر الطبية والفنية ضمن فريقه بها ويعمل على تدريبهم عليها.</li> <li>3. يضع التشخيص الأولي للحالة مستنداً إلى المعرفة الطبية المتخصصة والتقييم السريري والسيرة المرضية والمقابلة النفسية والمقاييس والاختبارات النفسية القياسية، كما يطلب التحاليل المخبرية ويقوم بأية إجراءات لازمة لتأكيد التشخيص النهائي.</li> <li>4. يضع الخطة العلاجية (النفسية والدوائية) للمريض، بالاستناد إلى أحدث الأبحاث الطبية والإرشادات العلاجية ويتابع تنفيذ الخطة ويراقب مدى استجابة المريض لها ويعيد تقييمها كلما دعت الحاجة لذلك.</li> <li>5. يشرح الخطة العلاجية (للمريض و/أو ولي أمره) بلغة واضحة ومبسطة ويقدم الارشادات العلاجية أو الإجراءات الاحترازية والتوجيهات اللازمة حول كيفية التعامل مع العلاج و/أو آثاره الجانبية ويجب جميع استفساراته.</li> <li>6. يكتب الوصفة الطبية الانسب للمريض أخذاً بعين الاعتبار تاريخه المرضي واحتياجاته الخاصة أو الامراض المزمنة التي يعاني منها وفتته العمرية ويتابع استجابته للعلاج ويقوم بتعديل الجرعات أو تغيير الدواء عند الحاجة.</li> <li>7. يوثق جميع المعلومات المتعلقة بحالة المريض وتطورها والإجراءات التشخيصية والعلاجية، ونتائجها في السجل الطبي الخاص بالمريض (ورقياً و/أو إلكترونياً) حسب التعليمات المعتمدة ، كما يدون فحص الحالة العقلية له في كل زيارة.</li> <li>8. يشرف على ادخال وخروج المرضى من القسم كما يعطي الأوامر للأطباء المقيمين بتعبئة نماذج الخروج ويصادق عليها.</li> <li>9. يشارك في الجولات الصباحية الروتينية على المرضى (ضمن الفريق الطبي متعدد التخصصات) ويوجه ويرشد الأطباء المقيمين حول الخطة العلاجية ويجب عن استفسارات المرضى وذوهم.</li> <li>10. يطلب استشارة زملائه في الحالات المعقدة كما يتعاون مع الأطباء من التخصصات المختلفة خاصة في الحالات التي تتطلب تدخلات طبية متعددة وذلك لضمان أفضل قرار علاجي وتقديم رعاية طبية متكاملة للمريض.</li> <li>11. يدرّب الكادر التمريضي على الطرق المثلى والحديثة للعناية الطبية بمرضى النفسية.</li> <li>12. يقوم بجميع الإجراءات الطبية، جلسات العلاج النفسي (الفردية والجماعية) وتقنيات العلاج السلوكي والمعرفي في مجال تخصصه.</li> <li>13. يقوم بتقديم التثقيف الصحي للمرضى وعائلاتهم حول الحالات النفسية والخيارات العلاجية المتاحة، كما يشارك في الحملات الصحية التوعوية المختلفة لأفراد المجتمع لمحاربة الوصمة الاجتماعية المرتبطة بالصحة النفسية.</li> </ol>	

14. يعمل بشكل وثيق مع الباحثين والمرشدين النفسيين والممرضين، ويتواصل معهم بشكل مستمر ويتبادل المعلومات حول حالة المريض ومتطلبات العملية لضمان التنسيق الفعال بين جميع أعضاء الفريق الطبي خلال العملية.
15. يشارك (بتوجيه من رئيس الاختصاص) في الإشراف على برامج إقامة الطب النفسي كما يشرف على الأطباء المقيمين المؤهلين والأطباء المقيمين من كافة سنوات الإقامة وأطباء الامتياز ويحرص على تدريبهم على أحدث التقنيات العلاجية وأفضل الممارسات السريرية، وذلك لنقل المعرفة والخبرة لهم، وكذلك يقوم بتقييم ادائهم ويوصي لهم بالدورات التدريبية اللازمة عند الحاجة.
16. يرفع التقارير لرئيسه عن احتياجات القسم من الكوادر الطبية والفنية والاجهزة والمعدات والأدوية والمواد والمستلزمات الطبية والبنية التحتية اللازمة لتقديم الخدمات الطبية للمرضى.
17. يشارك في الأنشطة العلمية والمهنية في مجاله، بما في ذلك حضور المؤتمرات والاجتماعات والندوات العلمية والمحاضرات والورش التدريبية، كما يشارك في اللجان الطبية والفنية المتخصصة وفي الأبحاث والدراسات العلمية (ان طلب منه) ويحرص على الاطلاع على أحدثها ويشاركها مع زملائه والكوادر الطبية المعنية ويطبق نتائجها مع المرضى بهدف التوصل لأفضل الطرق لتحسين التشخيص والعلاج.
18. يلتزم ببرنامج المناوبات (في القسم وفي العيادات الخارجية) الذي يحدده رئيس القسم، وذلك لضمان تقديم الرعاية الطبية المستمرة للمرضى على مدار الساعة.
19. يقوم بأي مهام أخرى يكلف بها من قبل رئيسه المباشر على أن تكون منسجمة مع خبراته ومؤهلاته ومستواه الوظيفي وان لا تختلف اختلافاً بيناً مع وظيفته.

#### 4. مكونات الوظيفة

##### 4.1 اتصالات العمل

ماهية وغرض الاتصال	جهات ومستوى الاتصال	مدى التكرار
<ul style="list-style-type: none"> <li>إتمام العملية العلاجية</li> <li>تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة</li> <li>تنسيق العمل</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>المرضى وعائلاتهم</li> <li>زملاء العمل المباشرين</li> <li>موظفي الوحدات الأخرى</li> </ul>	بشكل متكرر

##### 4.2 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.

- يتطلب أداء العمل الدقة والانتباه للتفاصيل والتطبيق المباشر للمعرفة الأساسية.
- القدرة الجيدة على تحليل المعلومات لحل المشكلات.
- اتخاذ القرار المناسب في الوقت المناسب.
- القدرة على العمل تحت الضغط خاصة خلال الانتكاسات المرضية.

## 4.3 مجال العمل وتأثيره



- تقديم الخدمات الصحية عن طريق تشخيص الأمراض النفسية والعقلية وعلاجها وتأثيره مباشرة على المريض.

## 4.4 الصعوبة والتعقيد



- التعامل المباشر مع المرضى النفسيين وذويهم مما يتطلب مهارات تواصل متقدمة.
- وصمة العار المرتبطة بالمرض النفسي لدى الأفراد والمجتمع.
- تنوع الحالات وتعقيدها وتداخلها مما يتطلب ضرورة المتابعة المستمرة للمريض وللخطة العلاجية.
- الاستنزاف والاجهاد النفسي والعاطفي الذي قد ينتج عن التعامل المستمر مع الاضطرابات النفسية المتنوعة.

## 4.5 المسؤولية الإشرافية



المسميات الوظيفية للمرؤوسين	درجة الوظيفة	أعداد الموظفين
الأطباء المقيمين المؤهلين		
الأطباء المقيمين على مختلف سنوات الإقامة		
أطباء الامتياز		

## 4.6 المجهود البدني



نوعية المجهود البدني (شدة المجهود البدني)	النسبة المئوية من وقت العمل
جالساً	90% - 95%
واقفاً	5% - 10%

## 4.7 ظروف العمل



بيئة العمل	النسبة المئوية من وقت العمل
عيادات وأقسام مجهزة بكافة اللوازم والمعدات والأجهزة الطبية اللازمة لأداء العمل وتحافظ على الخصوصية والأمان.	80% - 100%

المؤهلات العلمية والخبرات العملية		5
5.1 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)		
5.1.1 المؤهل العلمي المطلوب (التعليم الأكاديمي، المهني، الخ)		
<ul style="list-style-type: none"><li>• شهادة البكالوريوس في الطب والجراحة العامة.</li><li>• شهادة المجلس الطبي الأردني - البورد (امتحاناً أو تقييماً أو معادلة) في اختصاص الطب النفسي.</li><li>• متطلبات أخرى:<ul style="list-style-type: none"><li>○ عضوية نقابة الاطباء</li><li>○ تصريح مزاولة المهنة</li></ul></li></ul>		
5.1.2 الخبرة العملية المطلوبة		
نوع الخبرة العملية ومجالها	مدة الخبرة العملية	
<ul style="list-style-type: none"><li>• برنامج الإقامة في اختصاص الطب النفسي</li></ul>	4 سنوات	
5.1.3 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل أو مهنة معينة قبل أو بعد شغل الوظيفة)		
مستوى التدريب ومجاله	مدة التدريب	
<ul style="list-style-type: none"><li>• دورات فنية متخصصة</li></ul>	حسب خطة البرنامج التدريبي	
5.2 الكفايات الوظيفية		
وصف الكفاية	مستوى الكفاية ( اساسي، متوسط، متقدم )	
1.العمل بناءً على الممارسات الطبية الفضلى. 2.القدرة على توجيه الفريق الطبي. 3.اجادة استخدام الأجهزة والأدوات والمعدات اللازمة لتنفيذ المهام وبرمجياتها المتخصصة. 4.الإحاطة بالتطورات الحديثة ومواكبة التغيرات في مجال العمل. 5.الإلمام بالمعارف المتعلقة ببرنامج "الطبابة عن بعد" (Telemedicine). 6.إتقان اللغة الانجليزية / كتابة ومحادثة.	متقدم متقدم متقدم متقدم متوسط متوسط - متقدم	الكفايات الفنية

الكفايات القيادية (لشاغلي الوظائف الإشرافية والقيادية)		
متقدم  متقدم متقدم متوسط متقدم متقدم متقدم متوسط متقدم متوسط	1. تطبيق التشريعات التي تحكم الوظيفة وأنظمة ومنهجيات العمل والأخلاقيات الطبية ومدونة السلوك الوظيفي.	الكفايات العامة (السلوكية والإدارية)
	2. الاتصال والتواصل الفعال	
	3. حل المشكلات	
	4. الابداع والابتكار	
	5. التكيف	
	6. تنمية الذات	
	7. العمل بروح الفريق	
	8. المعرفة الرقمية	
	9. التركيز على الأهداف	
	10. إدارة البيانات والمعلومات	

الموافقات				
1. الاعداد				
قسم تطوير الموارد البشرية وإدارة المواهب / مديرية تنمية القوى البشرية				الاعداد
مدير مديرية تنمية القوى البشرية د. رائقة عوض اللواما				مراجعة واعتماد / التوقيع
2. الاعتماد				
رئيس اختصاص الطب النفسي	مدير مديرية الموارد البشرية	مدير إدارة الشؤون الفنية للمستشفيات	مدير إدارة الشؤون الادارية	الامين العام للشؤون الإدارية والفنية