

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة			
120	نوع الوظيفة	باحث نفسي	مسمى الوظيفة
الأولى	الفئة الوظيفية	وزارة الصحة	الدائرة
وظائف المهن الطبية المساندة	المجموعة النوعية	<ul style="list-style-type: none"> <li>• مستشفى المركز الوطني للصحة النفسية</li> <li>• مستشفى</li> <li>• مديرية</li> </ul>	الإدارة/المديرية
ثالث	المستوى		القسم/الشعبة
باحث	المسمى القياسي الدال	<ul style="list-style-type: none"> <li>• رئيس شعبة علم النفس السريري</li> <li>• رئيس قسم الشؤون الفنية للمهن الطبية المساندة</li> </ul>	مسمى وظيفة الرئيس المباشر
باحث نفسي	مسمى الوظيفة الفعلي		رمز الوظيفة
	حجم موازنة الدائرة*		حجم الموارد البشرية*
*تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط.			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• باحث نفسي ← رئيس شعبة علم النفس السريري ← رئيس قسم الشؤون الفنية للمهن الطبية المساندة</li> <li>• باحث نفسي ← مساعد المدير للشؤون الطبية والفنية ← مدير مستشفى المركز الوطني للصحة النفسية</li> <li>• باحث نفسي ← مدير المستشفى ← رئيس قسم الشؤون الفنية للمهن الطبية المساندة ← مساعد المدير للشؤون الطبية والفنية</li> <li>• باحث نفسي ← رئيس قسم ..... ← مدير مديرية .....</li> </ul>			
2. الغرض من الوظيفة			
المهمة الرئيسية للوظيفة ( الهدف من الوظيفة)			
تختص الوظيفة بتحقيق التكامل بين الرعاية الطبية والرعاية النفسية المقدمة للمريض، من خلال فهم وتحليل العوامل النفسية والاجتماعية التي تؤثر على صحة المريض وتقييم احتياجاته وتقديم الاستشارات والدعم النفسي والاجتماعي له بالتنسيق مع الطبيب المعالج.			

### 3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية

#### المهام التفصيلية والمسؤوليات

1. يقوم الباحث النفسي بجميع مهامه الإدارية والفنية ملتزماً بتطبيق جميع التشريعات الناظمة للمهنة، ومعايير الجودة وضبط العدوى والصحة العامة والسلامة المهنية وبالتنسيق مع الطبيب المعالج.
2. يقوم باستقبال المرضى المحولين إليه من الأقسام الأخرى والذين يحتاجون الى الدعم النفسي أثناء العلاج الطبي بحيث يساعدهم على التكيف مع التشخيصات أو الإجراءات الجراحية الصعبة كما يقدم الدعم الفوري للمرضى أو لعائلاتهم في حالات الانهيار النفسي أو الصدمات أو الكوارث بالإضافة الى متابعة الحالات الاجتماعية الخاصة مثل: حالات العنف الأسري، الإدمان، الإهمال، كبار السن وذوي الاحتياجات الخاصة.
3. يقوم بإجراء المقابلات الشخصية المعمقة للمريض (واسرته ان لزم) يستخدم خلالها الخبرة العملية والمعرفة النظرية في علم النفس الاجتماعي وأدوات التقييم الموثوقة من المقاييس والاختبارات النفسية والعقلية والاستبيانات المتنوعة، كما يقوم بمراجعة تاريخه الطبي والمعلومات المتوفرة عنه بهدف الوصول إلى تشخيص دقيق لاحتياجاته الاجتماعية والنفسية وتحديد طبيعة الدعم النفسي الذي يحتاجه للتكيف مع حالته الصحية والتغلب على التحديات التي يواجهها.
4. يضع الخطة العلاجية السلوكية أو الاجتماعية للمريض بالاستناد إلى التشخيص ويستخدم الأساليب العلاجية المختلفة مثل الاستماع الفعال، التحفيز، فهم المشاعر وتقبلها، وتطوير مهارات التأقلم، وبناء شبكات الدعم الاجتماعي كما يستند إلى النظريات النفسية المختلفة، مثل العلاج السلوكي المعرفي، العلاج الجدلي السلوكي والعلاج النفسي الديناميكي، بالإضافة إلى المهارات التواصلية والإنسانية ويرفعها للطبيب المعالج لضمان المساهمة في الخطة العلاجية الشاملة للمريض.
5. يقدم جلسات علاجية فردية أو جماعية يوفر من خلالها بيئة آمنة وداعمة للمرضى للتعبير عن مشاعرهم وأفكارهم مع الدعم النفسي والتوجيهي لهم خصوصاً في الحالات المزمنة أو الحرجة، ويساعدهم على تطوير مهارات جديدة للتكيف مع الحياة وتغيير أنماط التفكير والسلوك غير الصحية.
6. يقوم بحفظ وتوثيق كافة إجراءات ونتائج الخطة العلاجية في السجلات الطبية الخاصة بالمريض وذلك بهدف تسهيل متابعة الحالة وتقييم استجابتها وتوفير مرجع دقيق للتاريخ المرضي إضافة الى توفير المعلومات اللازمة للأبحاث والدراسات.
7. يشارك في برامج التأهيل والخروج الآمن للمرضى من المستشفى ويساعد في تنسيق خدمات الرعاية المنزلية لهم (ان لزم).
8. يقوم بتوعية وإرشاد وتثقيف المرضى وأسرهم حول أهمية الصحة النفسية، وكيفية التعامل مع الأمراض المزمنة والأمراض النفسية، وطرق الوقاية منها، وأهمية العلاج النفسي وتعزيز قدرة الأفراد على التعامل مع التحديات الصحية بما يعزز الامتثال للعلاج ويقلل من الانتكاسات.
9. يعمل على تقييم القدرات العقلية وتقديم الإرشاد التربوي (التحصيلي / مهارات التعلم والتعليم) للطلبة الذين يتم تحويلهم من مديريات التربية.
10. يقوم بتدريب طلاب الجامعات الرسمية والأهلية في مجال علم النفس بناءً على الاتفاقيات الموقعة مع وزارة الصحة.
11. يشارك في برامج التوعية المجتمعية من خلال إعداد وتوزيع النشرات العلمية والمواد التوعوية المناسبة وتقديم ورش العمل والمحاضرات في المدارس والمؤسسات المختلفة حول موضوع تغيير السلوكيات غير المرغوب فيها وزيادة الوعي بأهمية الصحة النفسية.
12. يشارك (عند الطلب منه) في تصميم وتنفيذ الدراسات والبحوث في مجالات الصحة النفسية والتي تهدف إلى تطوير المعرفة وتحديد الاحتياجات الصحية النفسية والاجتماعية للمجتمع، وتقييم برامج الصحة العامة والنفسية الحالية وتطوير برامج جديدة، بحيث يقوم بتصميم استبيانات واختبارات نفسية وأدوات تقييم وقياس متخصصة واجراء المقابلات، ثم يجمع البيانات من الميدان

- ويستخدم البرامج الإحصائية لتحليلها كما ونوعاً للكشف عن العلاقات بين المتغيرات المختلفة استناداً إلى نظريات القياس والتقييم، ومعايير الجودة والمنهج العلمي في التحليل الإحصائي البيولوجي.
13. يرفع التوصيات المبنية على الأسس والأدلة العلمية في تقارير مسؤوله المباشر ليقوم برفعها لصانعي القرار، بهدف تقديم رؤية مستنيرة تساهم في صياغة سياسات صحية نفسية تلي احتياجات المجتمع.
14. يحرص على استخدام معدات الوقاية الشخصية ويلتزم بجميع معايير الأمان وإرشادات ومبادئ ضبط العدوى والسلامة المهنية أثناء أدائه للعمل.
15. يوثق أي حادث عرضي على النموذج المعتمد لهذا الغرض ويقوم برفعه حسب الأصول إلى المعنيين مع الاحتفاظ بنسخة داخل القسم.
16. يشارك في الأنشطة العلمية والمهنية في مجاله، بما في ذلك حضور المؤتمرات والاجتماعات والندوات العلمية والمحاضرات والورش التدريبية ويشاركها مع زملائه والكوادر الطبية المعنية.
17. يحترم حقوق المرضى وخصوصيتهم ويلتزم بالحفاظ على سرية ودقة المعلومات والبيانات الخاصة بهم.
18. يعمل بشكل وثيق مع جميع أعضاء الفريق الصحي من أطباء وفنيين، ويتواصل معهم بشكل مستمر ويتبادل المعلومات حول الحالة واحتياجاتها ويستقبل التوجيهات اللازمة لضمان التنسيق الفعال بينهم وتقديم أفضل الحلول للمريض.
19. يتعاون مع الكوادر الجديدة ويحرص على تدريبهم ونقل المعرفة والخبرة والمهارات اللازمة لهم.
20. يقوم بأي مهام أخرى يكلف بها من قبل مسؤوله المباشر على أن تكون منسجمة مع خبراته ومؤهلاته ومستواه الوظيفي.

#### 4. مكونات الوظيفة

##### 4.1 اتصالات العمل

مدى التكرار	جهات ومستوى الاتصال	ماهية وغرض الاتصال
بشكل متكرر	<ul style="list-style-type: none"> <li>المرضى وعائلاتهم</li> <li>زملاء العمل المباشرين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تبادل المعلومات والأفكار بهدف إتمام العملية العلاجية</li> <li>التوعية بخصوص المرض للحد من الانتكاسة</li> <li>تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة</li> <li>تنسيق العمل</li> </ul>

#### 4. 2. المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.

- التطبيق المباشر للمعرفة الأساسية
- القدرة على حل المشاكل
- القدرة على إدارة الضغط النفسي
- التفكير النقدي، تحليل المعلومات وعدم قبول الأفكار المسبقة وتقييم جميع الاحتمالات.

## 4.3 مجال العمل وتأثيره



- تقديم الدعم النفسي والاجتماعي للمريض وفقا لمقاييس مهنية تخصصية وتأثيره مباشر على المريض.

## 4.4 الصعوبة والتعقيد



- يتكون من أعمال متنوعة تتضمن إجراءات وقواعد معرفة والتعامل المباشر مع المرضى مما يتطلب مهارات تواصل متقدمة
- احتمالية التعرض لمخاطر جسدية أو نفسية نتيجة التعامل المباشر مع المرضى المضطربين نفسيا وسلوكيا او العدوانيين والعنيفين
- توافر كمية كبيرة من المعلومات يجعل من الصعب تحليل المعطيات وفرز المعلومات المهمة والضرورية.

## 4.5 المسؤولية الإشرافية



المسميات الوظيفية للمرؤوسين	درجة الوظيفة	أعداد الموظفين

## 4.6 المجهود البدني



النسبة المئوية من وقت العمل	نوعية المجهود البدني (شدة المجهود البدني)
30%	● جالس
70%	● واقف ومتجول

## 4 ظروف العمل



النسبة المئوية من وقت العمل	بيئة العمل
80% - 100%	● قسم مجهز بكافة اللوازم والمعدات والأجهزة الطبية والأدوات والمقاييس النفسية والعقلية اللازمة للتقييم ولأداء العمل بكفاءة وسلامة على المريض.

## 4. المؤهلات العلمية والخبرات العملية

متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)

## 5.1.1 المؤهل العلمي المطلوب (التعليم الأكاديمي، المهني، الخ)

بكالوريوس في علم النفس أو علم النفس الاجتماعي أو الإرشاد النفسي أو الصحة النفسية أو ما يعادلها.

5.1.2 الخبرة العملية المطلوبة	
مدة الخبرة العملية	نوع الخبرة العملية ومجالها
أقل من (5) سنوات	سنوات الدراسة الجامعية
5.1.3 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل أو مهنة معينة قبل أو بعد شغل الوظيفة)	
مدة التدريب	مستوى التدريب ومجاله
حسب مدة البرنامج التدريبي	<ul style="list-style-type: none"> <li>• دورات فنية متخصصة: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ العلاج الجماعي</li> <li>○ العلاج الأسري</li> <li>○ فحص الحالة العقلية</li> <li>○ العلاج السلوكي المعرفي (CBT)</li> <li>○ تقييم القدرات العقلية (اختبارات الذكاء)</li> <li>○ تقييم الشخصية (اختبارات النفسية)</li> </ul> </li> <li>• دورة في ضبط العدوى</li> <li>• دورة في ضبط الجودة</li> <li>• دورة توجيه الموظف الجديد</li> <li>• دورة الإنعاش القلبي الرئوي</li> </ul>
5.2 الكفايات الوظيفية	
مستوى الكفاية (أساسي، متوسط، متقدم)	الكفاية المطلوبة
متقدم	المعرفة في مجال العمل.
متقدم	اجادة استخدام الأجهزة والأدوات والمعدات اللازمة لتنفيذ المهام وبرمجياتها المتخصصة بناءً على مركز العمل.
متقدم	الإحاطة بالتطورات الحديثة ومواكبة التغييرات في مجال العمل.
أساسي	الإلمام بالمعارف المتعلقة ببرنامج "الطبابة عن بعد" (Telemedicine).
متوسط	اتقان اللغة الانجليزية / كتابة ومحادثة
	الكفايات الفنية

المملكة الأردنية الهاشمية  
هيئة الخدمة والإدارة العامة  
بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي



		الكفايات القيادية (لشاغلي الوظائف الإشرافية والقيادية)
متقدم	● تطبيق التشريعات التي تحكم الوظيفة وأنظمة ومنهجيات العمل والأخلاقيات المهنية ومدونة السلوك الوظيفي.	الكفايات العامة (السلوكية والإدارية)
متقدم	● الاتصال والتواصل الفعال	
متقدم	● حل المشكلات	
متوسط	● الابداع والابتكار	
متوسط	● التكيف	
متقدم	● تنمية الذات	
متوسط	● العمل بروح الفريق	
متقدم	● المعرفة الرقمية	
متوسط	● التركيز على الأهداف	
	● إدارة البيانات والمعلومات	