



1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات اساسية عن الوظيفة			
121	نوع الوظيفة	عامل مشرحة	مسمى الوظيفة
الثالثة	الفئة الوظيفية	وزارة الصحة	الدائرة
الوظائف الخدمات	المجموعة النوعية	المركز الوطني للطب الشرعي	الادارة/المديرية
المساعدة			
الثالث	المستوى	- شعبة الخدمات	القسم/الشعبة
عامل مشرحة	المسمى القياسي الدال	- رئيس شعبة الخدمات	مسمى وظيفة الرئيس
			المباشر
عامل مشرحة	مسمى الوظيفة الفعلي		رمزالوظيفة
	حجم موازنة الدائرة*		حجم الموارد البشرية*

*تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط.

1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة

عامل مشرحة ____ رئيس شعبة الخدمات ___ رئيس قسم الشؤون الإدارية والمالية ___ المركز الوطني للطب الشرعي.

2. الغرض من الوظيفة

المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)

تختص الوظيفة بالمحافظة على ثلاجة الموتى و استلام و تسليم الجثامين.

3. المهام والواجبات المسؤوليات الرئيسية

المهام التفصيلية والمسؤوليات

- 1. يستلم الجثامين من داخل المستشفى، و إيداعها في ثلاجة الموتى حسب الاجراءات المعتمدة.
- 2. يقوم بتسليم المتوفين إلى ذوي المتوفي حسب الاجراءات والتعليمات المعتمدة، وبعد الإنتهاء من كافة الاجراءات الإدارية والقانونية.
 - 3. يعمل على فتح سجل لثلاجة الموتى وتدوين كافة المعلومات والتفاصيل المطلوبة حسب التعليمات.
 - 4. يشرف على نظافة ثلاجة الموتى بشكل يومى.
 - 5. يبلغ فوراً المسؤول المباشر في حال تعطل ثلاجة الموتى.
 - 6. يتأكد بشكل دوري من أن تكون درجة حرارة الثلاجة ضمن المطلوب.





- 7. يتابع مع الجهات المعنية للصيانة الدورية للثلاجة.
- 8. يطبق اجراءات السلامة والصحة المهنية أثناء العمل.
 - 9. يحافظ على المظهر العام واللباقة في التعامل.
 - 10. يحافظ على حرمة وخصوصية المتوفى.
- 11. يتعامل مع أهل المتوفي بما يتناسب مع العادات والتقاليد المتعارف عليها.
- 12. يقوم بأي مهام أخرى يكلف بها من قبل مسؤوله المباشر على أن تكون منسجمة مع خبراته ومؤهلاته ومستواه الوظيفي.

4. مكونات الوظيفة

4.1 اتصالات العمل

مدى التكرار	جهات ومستوى الاتصال	ماهية وغرض الاتصال
- يومياً	- زملاء العمل المباشرين.	- تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة.
- يومياً	- موظفو الوحدات الأخرى الوزارة.	- تنسيق العمل.
- يومياً	- المواطنين ذوي المتوفين.	

4.2 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.

القدرة على الالتزام بتتابع خطوات إنجاز العمل، والقدرة على الاستيعاب في حل المشاكل.

4.3 مجال العمل وتأثيره

التعامل مع جثامين المتوفين، و تأثيره على ذوي المتوفى وزملاء العمل.

4.4 الصعوبة والتعقيد

ذات طبيعة روتينية متكررة.

شرافية	4.5 المسؤولية الانا
--------	---------------------

أعداد الموظفين	درجة الوظيفة	المسميات الوظيفية للمرؤوسين

4.6 المجهود البدني

النسبة المئوية من وقت العمل	نوعية المجهود البدني (شدة المجهود البدني)
%10	جالس
%90 - %100	متجول





			4.7 ظروف العمل	
النسبة المئوية من وقت العمل		بيئة العمل		
%90	0 -% 100	(مكيفة ومجهزة و مهيئة للعمل)		
		لمية والخبرات العملية	5. المؤهلات الع	
والتدريب)	5.1 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)			
	5.1.1 المؤهل العلمي المطلوب (التعليم الأكاديمي، المهني، الخ)			
- شهادة الثانوية العامة فما دون.				
		للوبة	5.1.2 الخبرة العملية المد	
مدة الخبرة		مجالها	نوع الخبرة العملية و	
العملية				
-			- لا يشترط الخبرة .	
لة عمل اومهنة معينة قبل	قصد التدريب الرسمي اللازم لممارس	أو الإداري أو التخصصي المطلوب (وي	5.1.3 التدريب الفني	
			وبعد شغل الوظيفة)	
مدة التدريب		مستوى التدريب ومجاله		
حسب ما تتطلبه				
طبيعة البرنامج	- مهارات التواصل والاتصال.			
التدريبي	- ادارة الوقت وتنظيم العمل.			
	- دورة توجيه الموظف الجديد.			
			5.2 الكفايات الوظيفية	
مستوى الكفاية (اساسي،	لمطلوبة	الكفاية ا		
متوسط، متقدم)				
متقدم	.مل.	- اجادة المعرفة بإجراءات الع	الكفايات الفنية	





متوسط	اجادة استخدام الأجهزة والمعدات والأدوات المتخصصة اللازمة	-	
	لتنفيذ المهام.		
أساسي	اجادة اللغة الانجليزية.	-	
			الكفايات القيادية (لشاغلي
			الوظائف الإشرافية
			والقيادية)
متقدم	تطبيق التشريعات التي تحكم الوظيفة و أنظمة ومنهجيات	-	الكفايات العامة (السلوكية
	العمل و أخلاقيات المهنة ومدونة السلوك الوظيفي.		والإدارية)
متوسط	الاتصال والتواصل الفعال.	-	
أساسي	حل المشكلات.	-	
أساسي	الابداع والابتكار.	-	
أساسي	التكيف.	-	
أساسي	تنمية الذات.	-	
متقدم	العمل بروح الفريق.	-	
أساسي	المعرفة الرقمية.	-	
أساسي	التركيز على الأهداف.	-	
أساسي	إدارة البيانات والمعلومات.	-	
متقدم	لديه القدرة النفسية والجسدية في التعامل مع جثث الموتى.	-	