

المملكة الأردنية الهاشمية
هيئة الخدمة والإدارة العامة
نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي



1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة			
مسمى الوظيفة	مهندس كهربائي	نوع الوظيفة	121
الدائرة	وزارة الصحة	الفئة الوظيفية	الأولى
الإدارة/المديرية	- مديريات - مستشفى	المجموعة النوعية	وظائف الهندسية
القسم/الشعبة	- قسم	المستوى	الثالث
مسمى وظيفة الرئيس المباشر	- رئيس قسم	المسمى القياسي الدال	مهندس
رمز الوظيفة		مسمى الوظيفة الفعلي	مهندس كهربائي
حجم الموارد البشرية*		حجم موازنة الدائرة*	
*تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط.			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة			
مهندس كهربائي ← رئيس قسم ← مدير مديرية مهندس كهربائي ← رئيس قسم ← مدير مستشفى			
2. الغرض من الوظيفة			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
تختص الوظيفة بتصميم وتخطيط وتنفيذ والمراقبة المتعلقة بتشغيل وصيانة وإصلاح أنظمة توليد و توزيع الطاقة الكهربائية، وصيانة وإصلاح المولدات والأجهزة الكهربائية، وتنفيذ الشبكات الكهربائية في مختلف مواقع الوزارة.			
3. المهام و الواجبات والمسؤوليات الرئيسية			
المهام التفصيلية والمسؤوليات			
1. يقوم بإعداد الرسومات و المخططات اللازمة للمواقع، وتحديد المواصفات الفنية للأعمال الكهربائية التي تبين التوصيلات الكهربائية، ويحدد طريقة التركيب والمواد الواجب استخدامها، في حال تم تكليفه بالعمل في قسم الدراسات والتصميم. 2. يقوم بدراسة وسائل تنفيذ المشروع، وإعداد تقرير بالكلف التقديرية لمختلف الأعمال الكهربائية، وتكاليف التجهيز والتركيبات الأخرى. 3. يعمل على صيانة وإصلاح المولدات والأجهزة والمعدات و الأنظمة الكهربائية.			

4. يقوم بتمديد و إصلاح الخطوط، والتمديدات والكوابل الكهربائية، وفحص العمل المنجز ليتأكد من مطابقته للمواصفات ومستويات الأمان.

5. يقوم بإعداد برامج دورية للصيانة الوقائية على الأجهزة والمولدات والمعدات الكهربائية وتنفيذها.

1. يعمل على توفير ومعايرة أجهزة الفحص والقياس المستخدمة في العمل، وتطبيق المعايير الوطنية والعالمية في مجال العمل.

2. يطلع على جميع الكودات والنظم العلمية والتعليمات و الأحكام المتعلقة بالأعمال الكهربائية.

3. ينسق مع التخصصات الهندسية الأخرى ذات العلاقة بالمشروع.

4. يقوم بإعداد برنامج العمل ويشرف على تجهيز وتركيب وتشغيل الأجهزة والمعدات، و يقدم المساعدة الفنية للعاملين في مواقع العمل بما يخص مجال عمله.

1. يقوم بدراسة التغذية الراجعة من مواقع العمل و وضع الحلول الفنية لها ورفعها للمسؤول المباشر.

2. يستخدم أدوات و وسائل السلامة و الوقاية المهنية في مجال الهندسة الكهربائية.

3. يواكب المستجدات في مجال الهندسة الكهربائية، وإعداد تقارير العمل الفنية.

4. يقوم بأية مهام أخرى يكلف بها من قبل مسؤوله المباشر على أن تكون منسجمة مع خبراته ومؤهلاته ومستواه الوظيفي.

4. مكونات الوظيفة

4.1 اتصالات العمل

مدى التكرار	جهات ومستوى الاتصال	ماهية وغرض الاتصال
- يومياً	- زملاء العمل المباشرين.	- تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة.
- دورياً	- موظفي الدوائر الأخرى التابعة للوزارة.	- تنسيق العمل وعرض خطط عمل جديدة أو معدلة.
- دورياً (خلال فترة عمل المشروع)	- جهات خارجية.	- توضيح أساليب العمل وطرقه أو تفسير البرامج والأعمال، ويتابع تنفيذ شروط العقد مع الجهات المعنية.
		- حل المشاكل التي قد تقع أثناء العمل.

4.2 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.

القدرة على التطبيق المباشر والتحليل والاستنباط بمستوى عالي واختيار طرق العمل والربط بمستوى عالي.

4.3 مجال العمل وتأثيره

تصميم وتخطيط وتنفيذ الشبكات الكهربائية، وتأثيرها مباشرة على القدرة على إكمال متطلبات العمل في الموقع، جودة العمل و تأثيرها على متلقي ومقدمي الخدمة في مختلف مواقع وزارة الصحة.

4.4 الصعوبة والتعقيد

تتطلب القدرة على التصميم بناءً على عوامل متعددة داخلية وخارجية وبما ينسجم مع التشريعات النازمة، ومتابعة حثيثة للعمل.

4.5 المسؤولية الإشرافية

المملكة الأردنية الهاشمية
هيئة الخدمة والإدارة العامة
نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي



المسميات الوظيفية للمرؤوسين	درجة الوظيفة	أعداد الموظفين
4.6 المجهود البدني		
نوعية المجهود البدني (شدة المجهود البدني)	النسبة المئوية من وقت العمل	
جالس	%30-%40	
متجول	%60-%70	
4.7 ظروف العمل		
بيئة العمل	النسبة المئوية من وقت العمل	
مكاتب مجهزة ومهيئة للعمل	%30-%40	
ظروف غير عادية (ميدان العمل)	%60-%70	
5. المؤهلات العلمية والخبرات العملية		
5.1 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)		
5.1.1 المؤهل العلمي المطلوب (التعليم الأكاديمي، المهني، الخ)		
- بكالوريوس في الهندسة الكهربائية.		
- عضوية في نقابة المهندسين.		
5.1.2 الخبرة العملية المطلوبة		
نوع الخبرة العملية ومجالها	مدة الخبرة العملية	
سنوات الدراسة الجامعية كحد أدنى.	أقل من (5) سنوات	
5.1.3 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل او مهنة معينة قبل وبعد شغل الوظيفة)		
مستوى التدريب ومجاله	مدة التدريب	
- دورات فنية متخصصة في مجال العمل.	حسب ما تتطلبه طبيعة البرنامج	
- مهارات التواصل والاتصال.		
- مهارات إدارة الوقت.		
- مهارات تكنولوجية متقدمة.		
- دورة توجيه الموظف الجديد.		

5.2 الكفايات الوظيفية		
مستوى الكفاية (أساسي، متوسط، متقدم)	الكفاية المطلوبة	
متقدم	- المعرفة في مجال العمل والإلمام بالتطورات الحديثة في التصميم الكهربائي والتقنيات الحديثة.	الكفايات الفنية
متقدم	- إعداد التصاميم والمخططات للمشاريع و أعمال الهندسة الكهربائية.	
متقدم	- إعداد برامج تمديد وتركيب التجهيزات الكهربائية في المشاريع.	
متقدم	- اجادة استخدام البرامج الحديثة في إعداد الرسومات الهندسة الكهربائية.	
متوسط	- اجادة اللغة الانجليزية.	
		الكفايات القيادية (لشاغلي الوظائف الإشرافية والقيادية)
متقدم	- تطبيق التشريعات التي تحكم الوظيفة و أنظمة ومنهجيات العمل و أخلاقيات المهنة ومدونة السلوك الوظيفي.	الكفايات العامة (السلوكية والإدارية)
متقدم	- الاتصال والتواصل الفعال.	
متوسط	- حل المشكلات.	
متوسط	- الابداع والابتكار.	
متقدم	- التكيف.	
متقدم	- تنمية الذات.	
متقدم	- العمل بروح الفريق.	
متقدم	- المعرفة الرقمية.	
متقدم	- التركيز على الأهداف.	
متوسط	- إدارة البيانات والمعلومات.	