جائزة الملك عبدالله الثاني
لتميز الأداء الحكومي والشفافية
الدورة التاسعة
(2024/2023)

بسم الله الرحمن الرحيم

وزارة الصحة

الرقم ..... تعليم/ابعثات / 21039
التاريخ 17/11/2026
الموافق .....

مدير إدارة.....
مدير .....

تحيـة طيبـة وبعـد،،،

أرفـــق طيـاً صورة عن كتـاب رئيس هيئة الخدمة والادارة العامة رقم 7498/52 تاريخ 2026/11/9 ومرفقه كتاب عطوفة رئيس هيئة الاركان المشتركة رقم ك د و/ت/منسبين جدد/934 تاريخ 2026/10/19 بخصوص دورة الدفاع الوطني رقم (2028/25) والتي ستعقد في كلية الدفاع الوطني الملكية الاردنية خلال الفترة من 2027/7/8 ولغاية 2028/6/15-11 ، وعلى نفقة القوات المسلحة الاردنية – الجيش العربي ، علما بأن المشارك سيمنح بعد استكمال متطلبات الدراسة بنجاح درجة الماجستير في (الامن الوطني والدراسات الاستراتيجية) الصادرة عن جامعة مؤتة ، بالاضافة الى شهادة الدبلوم في الدراسات العليا في (ادارة الموارد الوطنية) الصادرة عن الكلية .

راجيا تعميم كافة المعلومات المتعلقة بالبرنامج والشروط الواجب توافرها بالمرشحين على كافة الموظفين التابعين لامركم ، وفقا لشروط المادة (10) من تعليمات ابتعاث الموظفين في القطاع العام لسنة 2025 والشروط المحددة من قبل كلية الدفاع الوطني الواردة في المرفق ، مع ضرورة تزويد مديرية التعليم والتدريب الطبي بالطلبات بعد تعبئة النموذج المرفق في موعد أقصاه 2026/2/1 مع ارفاق صورة عن شهادة البكالوريوس التي تحمل المعدل وصورة عن شهادة الثانوية العامة التي تحمل المعدل وذلك على فاكس مديرية التعليم و التدريب الطبي رقم (5057498).

لمزيد من المعلومات يرجى الاطلاع على الموقع الالكتروني للوزارة www.moh.gov.jo .

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام ،،،

مديـر التعليم و التدريب الطبي

الدكتورة اسماء ربابعه

س ف/س ع

15 تشرين الثاني، 2026

شروين محمود حسين صدقه

3865629

مكتب معالي الوزير
عطوفة امين عام الوزارة
للشؤون الادارية و الفنية

المملكة الأردنية الهاشمية

هيئة الخدمة والإدارة العامة
SERVICE AND PUBLIC ADMINISTRATION COMMISSION ISPAC

وزارة الصحة
مديرية الديوان العام
٩ تشرين الثاني ٢٠٢٦
الرقم ٣٨٤٦٦٧٥

إدارة الشؤون الإدارية

الرقم 7498 / 52
التاريخ 2026/11/09
الموافق

معالي
سماحه
عطوفة

الموضوع: منح دراسية مقدمة من كلية الدفاع الوطني الملكية الأردنية

أرفق طياً كتاب عطوفة رئيس هيئة الأركان المشتركة رقم ك د و/ت/ منسبين جددَ/٩٣٤ المؤرخ ٢٠٢٦/١٠/١٩، والمتضمن تخصيص (٩) مقاعد لموظفي القطاع العام للمشاركة في دورة الدفاع الوطني رقم (٢٠٢٨/٢٥)، والتي ستُعقد في كلية الدفاع الوطني الملكية الأردنية خلال الفترة من ٢٠٢٧/٧/٨ ولغاية ١١-٢٠٢٨/٦/١٥، على نفقة القوات المسلحة الأردنية – الجيش العربي، علماً بأن المشارك سيُمنح، بعد استكمال متطلبات الدراسة بنجاح، درجة الماجستير في (**الامن الوطني والدراسات الاستراتيجية**) الصادرة عن جامعة مؤتة، بالإضافة إلى شهادة الدبلوم في الدراسات العليا في (**إدارة الموارد الوطنية**) الصادرة عن الكلية.

ونظراً لأهمية هذا البرنامج في تأهيل الكوادر البشرية في القطاع العام وتنمية قدراتها، وتعزيز مهاراتها الإدارية والقيادية، بما يسهم في إعداد قيادات وطنية مؤهلة وقادرة على تولي المواقع الإدارية والقيادية المتقدمة، فضلاً عن دوره في تعميق فهم المشاركين لمفهوم الأمن الوطني الأردني بأبعاده الشاملة؛ يرجى إيلاء عملية الترشيح العناية والاهتمام اللازمين، وإبراز أهمية البرنامج وأهدافه ودوره في إعداد قيادات المستقبل؛ وعليه يرجى التكرم بالإيعاز إلى الوحدة المعنية لديكم بتعميم المعلومات المتعلقة بالبرنامج وشروط المشاركة فيه على جميع الموظفين العاملين في الإدارات والمديريات والفروع التابعة لكم في مختلف محافظات المملكة، وتزويد هيئة الخدمة والإدارة العامة بأسماء المرشحين الذين تنطبق عليهم شروط المادة (١٠) من تعليمات ابتعاث الموظفين في القطاع العام لسنة ٢٠٢٥، والشروط والمتطلبات المحددة من قبل كلية الدفاع الوطني الملكية الأردنية والواردة في الملحق رقم (١)، **وذلك في موعد اقصاه ٢٠٢٧/٢/١٧، علماً بأنه لن يتم النظر في أية ترشيحات مخالفة للشروط المطلوبة أو ترد بعد الموعد المحدد في التعميم.**

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام ،،،

رئيس هيئة الخدمة والإدارة العامة

المهندس فايز النهار

الأمين العام

ياسر النصور

٩ تشرين الثاني ٢٠٢٦

وارد عبر نظام ترابط

نسخة/ عطوفة رئيس هيئة الأركان المشتركة
نسخة/ عطوفة الأمين العام
نسخة/ مديرة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي
نسخة/ مدير مديرية شؤون الوظيفة العامة / قسم الإبتعاث.
وارد (١٣٢٦٦)

الرقم .....
التاريخ .....
الموافق .....

⋗ الملحق رقم (١)

- شروط ومعايير الترشيح للمشاركة في دورة الدفاع الوطني رقم (٢٠٢٨/٢٥)

١. ألا يتجاوز عدد المرشحين من كل دائرة (موظفين اثنين) فقط، باستثناء وزارتي التربية والتعليم وتنمية الموارد البشرية ووزارة الصحة، حيث يجوز لكل منها ترشيح (أربعة موظفين)، وفي حال وجود موظف من ذوي الشهداء، فيُسمح بترشيح موظف واحد فقط من هذه الفئة، وفي حال تجاوز عدد المرشحين الأعداد المحددة لأي دائرة، فلن يتم النظر في أي من الترشيحات الواردة منها.

٢. أن يكون المرشح من من شاغلي وظائف الإدارة الوسطى على أن لا يقل مسماه الإداري عن رئيس قسم تخصصي أو ومن سويتهم .

٣. يجوز ترشيح موظفي الوحدات التنظيمية المعنية في الموارد البشرية والتطوير المؤسسي والتخطيط الاستراتيجي ومتابعة الأداء ورصد البيانات، على أن لا يقل مستوى وظيفة المرشح عن المستوى الأول.

٤. أن لا تقل مدة خدمة المرشح في القطاع العام وضمن مجاله وتخصصه وتأهيله عن (١٠) سنوات .

٥. أن لا يقل مستوى وظيفة المرشح من ذوي الشهداء (أبناء/ بنات / زوجات) عن المستوى الثاني من شاغلي الوظائف (التخصصية والإدارية والمهنية المساندة) ، وأن لا تقل مدة خدمته في القطاع العام عن (٥) سنوات بعد حصوله على الشهادة الجامعية الأولى.

٦. أن لا يقل تقدير الموظف المرشح في الشهادة الجامعية الأولى عن (جيد)، وأن يكون نظام الدراسة بالانتظام وليس بالانتساب ومن جامعة معترف بها، وأن تنطبق عليه تعليمات القبول الصادرة عن جامعة مؤتة .

٧. ألا يقل تقدير أداء الموظف المرشح خلال السنوات الثلاث الأخيرة عن مستوى (إنجاز المهام بالمستوى المطلوب) أو ما يعادله.

٨. أن يكون المرشح ملماً بمهارات الحاسوب، وأن يحصل على شهادة اجتياز امتحان اللغة الإنجليزية (TOEFL IBT) بعلامة لا تقل عن (٥٩)، أو امتحان (IELTS) بعلامة لا تقل عن (٥)، ويُعد اجتياز أحد الاختبارين شرطاً من شروط التخرج، وفي حال عدم تحقيق الحد الأدنى المطلوب للنجاح، يُسمح لهم بدراسة مادتين استدراكيتين في اللغة الإنجليزية في الكلية.

الرقم .....

التاريخ .....

الموافق .....

٩. ترشيح الحاصلين على شهادتي البكالوريوس والماجستير كحد أعلى، ولا يجوز ترشيح الموظفين الحاصلين على شهادة الدكتوراه .

١٠. الالتزام التام بأسس ومعايير المفاضلة المعتمدة عند ترشيح الموظفين، والتي أقرتها لجنة ابتعاث الموظفين في القطاع العام بتاريخ ٢٠٢٥/١٢/١٧.

١١. التأكيد على أن الالتحاق بهذا البرنامج يتطلب تفرغ المبتعث للدراسة تفرغاً تاماً، ولا يجوز إيفاده على أساس عدم التفرغ تحت أي ظرف، نظراً لكثافة البرنامج وانعقاد الدراسة خلال الفترة الصباحية، علماً بأن الموفد المتفرغ إلى كلية الدفاع الوطني الملكية الأردنية يُمنح مكافأة مالية تعادل متوسط المكافأة التي كان يتقاضاها قبل إيفاده، شريطة ألا يتجاوز سقفها (٥٠٠) خمسمائة دينار شهرياً، وذلك بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (١٤٩٧٥) في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٤/١/١٤ (مرفق).

١٢. تستقبل الهيئة الترشيحات من الدوائر الخاضعة لأحكام نظام إدارة الموارد البشرية في القطاع العام فقط، أما الجهات الأخرى فيمكنها التنسيق مع الكلية بهذا الخصوص.

١٣. لن تنظر كلية الدفاع الوطني بأية ترشيحات من الدوائر والتي لا تتم من خلال هيئة الخدمة والإدارة العامة، ولن يتم النظر بأية استثناءات بأي حال من الأحوال.

١٤. ستقوم كلية الدفاع الوطني بإخضاع جميع المرشحين لمقابلات شخصية للتأكد من مدى ملاءمتهم لمستوى البرنامج وأهدافه، والتي يتم على ضوئها عملية الاختيار.

١٥. سيتم إشراك المبتعثين بزيارات دراسية خارجية لمدة لا تزيد عن أسبوعين خلال البعثة كمتطلب أساسي من متطلبات الدراسة، وتتحمل الدائرة التي يعمل المبتعث لديها كافة التكاليف المترتبة على هذه الزيارة .

هيئة الخدمة والادارة العامة
مكتب الامين العام

رقم الوارد : 13266
التاريخ : 25/10/2026

بسم الله الرحمن الرحيم

القوات المسلحة الأردنية-الجيش العربي
كلية الدفاع الوطني الملكية الأردنية
الرقم: ك د و/ت/منسبين جدد/ ٨٣٤
التاريخ: ٨، جمادى الاولى ١٤٤٨
١٩ تشرين الاول ٢٠٢٦

عطوفة رئيس هيئة الخدمة والإدارة العامة
الموضوع: دورة الدفاع الوطني ٢٠٢٨/٢٥

١. تهدي القيادة العامة للقوات المسلحة الأردنية -الجيش العربي أطيب تحياتها لعطوفتكم ونود أن نعلمكم بأنه قد تم تخصيص مقاعد عدد (٩) للقيادات المدنية العليا في الوزارات والمؤسسات الحكومية للمشاركة في دورة الدفاع الوطني ٢٠٢٨/٢٥ والتي ستعقد في كلية الدفاع الوطني الملكية الأردنية من ٢٠٢٧/٧/٨ ولغاية ١١-٢٠٢٨/٦/١٥ وكما هو مبين في الملحق "أ" المرفق.

٢. تعلمون عطوفتكم بأن الكلية هي أعلى مؤسسة تأهيل إستراتيجي في المملكة وإن رسالتها تتضمن تأهيل القيادات الأردنية الواعدة ليتولوا مستقبلاً قيادة وإدارة أجهزة الدولة (العسكرية والمدنية) بمعايير علمية معاصرة وضمن الإطار الواسع لمفهوم الأمن الوطني الأردني بأبعاده الشاملة؛ ولهذا فإن الاختيار الدقيق للمشاركين المدنيين ضمن المعايير الموضوعة يساهم إلى حد كبير في تنفيذ سياسة تنمية القوى البشرية في التأهيل الإستراتيجي المتقدم لرجال الدولة كما يريدها جلالة القائد الأعلى أدامه الله.

٣. بطيه كافة المعلومات التي تحتاجونها عطوفتكم لتنسيب أسماء منسبيكم لهذا البرنامج الهام، ونفضل أن يتم تسمية (٣٠-٤٠) منسب من كافة وزارات ودوائر ومؤسسات الدولة الرسمية، حتى يتسنى لمجلس الكلية مقابلة كافة المنسبين، واختيار العدد المخصّص للقيادات المدنية للمشاركة بهذا البرنامج، وفقكم الله لخدمة هذا البلد تحت ظل الراية الهاشمية بقيادة جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم حفظه الله ورعاه.

اللواء الركن
رئيس هيئة الأركان المشتركة
مجدي محمد الحراسيس

الملحق "أ" لكتاب كلية الدفاع الوطني الملكية الأردنيـــــة

رقـم: ك د و/ت/منسبين جدد/ ٩٣٤

تاريخ: ٨ جمادى الاولى ١٤٤٨

١٩ تشريـن الاول ٢٠٢٦

كلية الدفاع الوطني الملكية الأردنية

المعلومات الأساسية لبرنامج الدفاع الوطني

١. كلية الدفاع الوطني مؤسسة علمية أردنية تُعنى بالأمن الوطني الأردني في عصر العولمة، المعلوماتية، الإتصالات وثورة التقنيات، ومركز للتميز والإبداع الفكري للقيادات العليا وصانعي السياسات الوطنية، تتمثل مهمتها في إعداد عناصر قيادية منتخبة من قطاعات الدولة المختلفة (عسكريين ومدنيين) من خلال دراسة وتحليل العناصر الأساسية المؤثرة في الأمن الوطني تمهيداً لإستلامهم مناصب عليا ذات إرتباط بالتخطيط الإستراتيجي على المستوى الوطني.

٢. يُمثل برنامج الدفاع الوطني – الذي يُعقد في هذه الكلية – برنامجاً دراسياً متكاملاً لتأهيل صانعي السياسات الوطنية في مجالات السياسة والإستراتيجية وصناعة القرار الوطني من خلال منهجية علمية متدرجة تتناول جوانب التخطيط الإستراتيجي وصياغة الأهداف والمصالح الوطنية ثم تصميم الإستراتيجيات والسياسات الوطنية المتعددة ومتابعة تنفيذها في إطار أجهزة ومؤسسات الدولة ومؤسسات المجتمع المدني.

٣. إن برنامج الدفاع الوطني ليس برنامجاً عسكرياً وإن كان يعقد تحت مظلة القوات المسلحة وبرعايتها، ولكنه برنامج وطني يتناول عناصر ومقومات الأمن الوطني بكافة أبعاده السياسية والإقتصادية والعسكرية والإجتماعية والإعلامية والتقنية، يبحث في هذه العناصر، يُحللها ويُقيمها، ويسعى لدمجها في إطار منظومة وطنية متكاملة للأمن الوطني ويأخذ بالإعتبار ضغوطات السياسة الدولية وتأثيرات الجغرافيا السياسية وطبيعة التحديدات البنيوية التي يتضمنها الإقتصاد الوطني للدولة.

٤. تتألف الخطة الدراسية لدورة الدفاع الوطني من (٣٦) ساعة معتمدة مسار الامتحان الشامل ويتضمن (١٢ مادة دراسية وبواقع ٣٦ ساعة معتمدة).

٥. الأهداف.

أ. تطوير الفكر الإستراتيجي ومهارات تصميم السياسات الوطنية لدى الدارسين.

ب. دراسة وتحليل عناصر القوة الوطنية وأثرها في الأمن الوطني.

جـ. دراسة وتقييم معاضل التخطيط الإستراتيجي للدفاع وتطوير منهجية إدارة الأزمات الوطنية.

د. دمج الجهود السياسية، العسكرية، الإقتصادية، العلمية في قضايا الدفاع والأمن ضمن إطار وطني شامل.

هـ. تنمية معارف الدارسين في المجالات التالية:

(١) الإستراتيجية وتطبيقاتها.

(٢) فن إدارة الدولة.

(٣) النظام السياسي، الإجتماعي، الإقتصادي، العسكري، والعلمي للدولة.

(٤) العلاقات الدولية المعاصرة.

(٥) الإقتصاد الوطني في الأمن والدفاع.

(٦) الإدارة الإستراتيجية.

(٧) علاقات الجغرافيا السياسية والمضامين الاستراتيجية للسياسات الجغرافية.

(٨) الأمن الوطني الأردني.

(٩) إدارة الدفاع الوطني.

(١٠) الإعلام والاتصال الاستراتيجي.

و. إجراء البحوث والدراسات الإستراتيجية على المستوى الوطني.

٦. **الشهادات والمستوى العلمي.** يُمنح خريجو دورة الدفاع الوطني الشهادات التالية:

أ. شهادة **(دبلوم الدراسات العليا في إدارة الموارد الوطنية)** الصادرة عن الكلية.

ب. درجة **(الماجستير في الامن الوطني والدراسات الاستراتيجية)** الصادرة عن جامعة مؤتة.

٧. **توقيتات دورة الدفاع الوطني ٢٠٢٨/٢٥.**

أ. **إرسال أسماء المنسبين إلى كلية الدفاع الوطني.** حتى ٢٠٢٧/٣/١٨.

ب. **مقابلات فردية للمنسبين أمام مجلس الكلية الداخلي.** ١٢-٢٠٢٧/٤/١٥.

جـ. **الالتحاق بالكلية.** بتاريخ ٢٠٢٧/٧/٨.

د. **تخريج الـــدورة.** بتاريخ ١١-٢٠٢٨/٦/١٥.

٨. شروط الالتحاق بدورة الدفاع الوطني ٢٠٢٥/٢٠٢٦.

أ. أن يكون المنسب ارسي الجنسية.

ب. أن يكون المنسب من الذين ينظر إليهم كقيادات واعدة لاستلام مناصب قيادية عليا في الدولة مستقبلاً، ومن الذين يمتلكون الشخصية القيادية والثقافة الواسعة للتكيف مع المتطلبات المرتفعة للدورة والمستوى الاستراتيجي الذي يعالجه برنامج الدفاع الوطني.

جـ. ان يكون المرشح من شاغري وظائف الإدارة الوسطى.

د. ان لا يقل مسماه الإداري رئيس قسم تخصصي او ان لا يقل مستوى وظيفة المرشح عن المستوى الأول من شاغري الوحدات التنظيمية المعنية في الموارد البشرية والتطوير المؤسسي والتخطيط الاستراتيجي ومتابعة الأداء ورسم السياسات.

هـ. الحصول على الشهادة الجامعية الأولى كحد أدنى وبتقدير لا يقل عن (جيد) ومن جامعة معترف بها عن طريق الانتظام الكلي وليس عن طريق الانتساب.

و. أن لا تقل مدة خدمة المنسب الفعلية في الخدمة المدنية الدائمة وضمن مجال تخصصه وتأهيله عن (١٠) سنوات كحد أدنى.

ز. أن لا تقل تقاريره السنوية لأخر ثلاث سنوات عن (جيد جداً).

ح. الحصول على شهادة اجتياز امتحان التوفل (IBT) بعلامة لا تقل عن (٥٩) أو (IELTS) بعلامة لا تقل عن (٥) للغة الانجليزية ويعتبر شرطاً للتخرج، بحيث يتقدم هؤلاء الطلبة لامتحان التوفل في الفصل الأول من الدورة، وفي حال عدم تحقيقهم الحد الأدنى للنجاح يسمح لهم بدراسة مادتين لغة انجليزية (استدراكي) في كلية الدفاع الوطني الملكية الاردنية.

ط. الإلمام بمهارات استخدام الحاسوب.

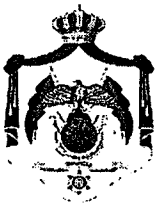
ي. يخصص مقعد واحد من المقاعد الـ(٩) ليتنافس عليه أبناء وبنات وأزواج أو زوجات الشهداء، ويتم استثناؤهم من شرط مدة الخدمة لتكون (٥) سنوات كحد أدنى، ان لا يقل المستوى الوظيفي للمرشح من شاغري الوظائف التخصصية والإدارية والمهنية المساندة عن المستوى الثاني

ك. أن تنطبق على المنسبين المدنيين تعليمات القبول الصادرة عن جامعة مؤتة وفق قانون الجامعة وأنظمتها وتعليماتها.

ل. يخضع المنسبين المدنيين لموافقة مجلس الكلية الداخلي من خلال مقابلة شخصية للتأكد من ملاءمتهم لمستوى الدورة وأهدافها ويحق للكلية الإعذار عن قبول أي من المنسبين إذا ما ارتأى مجلس الكلية الداخلي عدم ملاءمة المنسب.

CamScanner

رمز النموذج: 01, 009 - 05

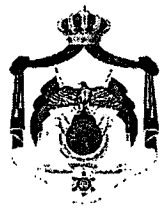


المملكة الأردنية الهاشمية

نموذج طلب الترشيح لبعثة دراسية / دورة تدريبية خارجية

اسم المرشح:	الرقم الوطني:
مكان وتاريخ الولادة: / /	الجنس: ☐ ذكر ☐ انثى
الحالة الاجتماعية: ☐ أعزب ☐ متزوج ☐ أخرى	الهاتف الخلوي: البريد الالكتروني (إن وجد):

مؤهل العلمي	الثانوية العامة	دبلوم	بكالوريوس	دبلوم عالي	ماجستير (رسالة / امتحان شامل)	دكتوراة
اسم الجامعة/ كلية المجتمع						
التخصص						
تاريخ الحصول على الشهادة						
نوع الدراسة (انتظام /انتساب)						
بلد التخرج						
المعدل/ التقدير العام						



المملكة الاردنية الهاشمية

الدائرة:	وضع الموظف : ☐ على رأس عمله ☐ معار ☐ ملحق	
تاريخ التعيين في القطاع العام: / /	المديرية:	القسم:
المسمى الوظيفي:	الفئة: الدرجة: تصنيف الوظيفة:	الوظيفة الحالية:
موضوع البعثة :	موضوع الدورة :	مكان الترشيح للبعثة/ للدورة:
المدة :	لغة الدراسة /التدريب:	الجهة الممولة:

تاريخ العودة من آخر بعثة دراسية : / /	تاريخ العودة من اخر دورة خارجية تزيد على شهر : / /
التقرير السنوي للمرشح للسنة السابقة للابتعاث: 1. السنة ( ) التقدير:	
امتحان اللغة الانجليزية:	العلامة:
الإجراءات التأديبية (التي تتجاوز الحسم من الراتب الأساسي) خلال سنة الابتعاث والسنة السابقة لها:	
المدة المتبقية بعد الابتعاث لاستحقاق راتب التقاعد المدني لبلوغ السن القانوني أو راتب تقاعد الشيخوخة :	

المدير المختص :	التاريخ: / /	التوقيع :

المرفقات:

1. كشف الثانوية العامة
2. الشهادة الجامعية المتوسطة
3. شهادة البكالوريوس
4. شهادة الماجستير
5. شهادة الدكتوراه
6. نتيجة امتحان اللغة الانجليزية